

DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS MEDIANTE TÉCNICAS DE DINÁMICA DE GRUPOS

Pablo Palomero Fernández

Departamento de Psicología y Sociología. Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. pabpalom@unizar.es

METODOLOGÍA

Se utilizaron técnicas de dinámica de grupos para facilitar la integración de contenidos teóricos y prácticos de la Asignatura Recursos Humanos II de la Diplomatura en Relaciones Laborales. Se crearon equipos de trabajo que diseñaron una empresa ficticia y definieron la identidad de la misma explicitando sus valores. Seguidamente se realizaron diferentes dinámicas de grupo que sirvieron para reflexionar entorno a las competencias señaladas en el gráfico. Finalmente se simularon las diferentes fases de un proceso de selección de personal *in situ*.

REFLEXIONES DE UN ALUMNO

“Siempre me acordaré de la dinámica del ovillo y las tensiones-distensiones del trabajo en grupo que simbolizaba, de la torre que era nuestra empresa y sus valores, de cómo se asume el liderazgo o de las entrevistas de trabajo que realizamos”.

CONCLUSIONES

Las técnicas empleadas facilitaron la adquisición y desarrollo de competencias de un modo eficaz, resultando motivadoras y prácticas para el alumnado.

Las principales dificultades se relacionaron con la vergüenza y el miedo a la exposición de algunos participantes, así como con los diferentes niveles de implicación de los mismos.

COMPETENCIAS TRABAJADAS MEDIANTE LAS DINÁMICAS DE GRUPO

